



НС уведомителен бюлетин

NSDAP/AO : PO Box 6414

Lincoln NE 68506 USA

www.nsdapao.org

#1071

24.09.2023 (134)

Лидерство между национална общност и елитарност

от Michael Kühnen

ЛИДЕРСКИ КОРПУС

По гореописания начин по естествен път се формира способен корпус от лидери, общност от собствен вид от независими, самоуверени лидери, които обаче са интегрирани в партията по дисциплиниран начин.

Те ръководят своите последователи според принципа на властта и отговорността. Те дължат лидерската си позиция на доверието на своите другари, които са им подчинени в партийната служба. Това съвсем не означава, че либералните нрави разкъсват нашата общност:

Началникът не се избира чрез вдигане на ръце и теглене на кръст, а човек събира около себе си отряд от другари, които му се доверяват, утвърждава се от партията като техен началник и след това има пълно и неограничено командване.

За последователя прекият му началник олицетворява командната власт на партията; той му дължи вярност, лоялност и послушание. Ако е недоволен от нещо, ако се съмнява в правилността на дадена заповед или има някакви други проблеми, той свободно изразява мнението си пред своя съпартиец;

ако след това почувства, че не е взет достатъчно насериозно, той се обръща към следващия по-висш началник по официални канали. След като веднъж е взето решение обаче, той се подчинява безрезервно и по този начин доказва лоялността си към партията. Почти неограничената власт на ръководния другар в неговата област на отговорност намира само две граници:

Доверието на подчинените му другари и дисциплината му към партийното ръководство.

Ако лидерът изгуби доверието на другарите си, той бива сменен. Това не означава, че мнозинството от съмишлениците може да използва "демократични" методи, за да изрази вот на недоверие и да избере нов началник - по принцип никой лидер, който е лоялен към партийното ръководство, няма да бъде сменен, докато няма по-добър или равностоеен кандидат за лидерския пост. Ако има такъв кандидат, той или друг последовател трябва да обясни на ръководството, че може да изпълни задачата по-добре от предишния титуляр и защо. След това това се обсъжда с последния - той подава оставка, ако смята, че другият човек наистина може да се справи по-добре и че последователите му имат по-голямо доверие. Ако не е на това мнение, той остава на поста си. Принудителна смяна се извършва само ако загубата на доверие очевидно застрашава успеха, работата и функционирането на последователите. Ако другият другар настоява, че той е по-способен, партията му възлага специална задача или му дава възможност да работи самостоятелно със своите последователи и по този начин да се докаже и да обоснове твърдението си чрез резултати и успехи.

От лидера се очаква да основава авторитета си на способността да печели и запазва доверието на своите последователи. Въпреки това авторитетът винаги остава такъв, който произтича от партията. Ако той умишлено и с недобро желание упорито нарушава партийната линия и/или задължението си за подчинение на началниците, тогава губи авторитета си и бива сменен. Никой истински партийен другар след такова партийно решение няма да продължи да го следва по погрешния му път от лична привързаност. Ако го направи, той само доказва, че не е разбрал задълженията на партийния другар и трябва да понесе последствията.

Никога не става въпрос за желание да бъдеш прав спрямо партията: Дори едно неправилно партийно решение, изпълнено дисциплинирано, е по-добро от отношение, което би застрашило единството и функционирането на партията и би превърнало тази бойна общност в клуб за дебати!

Но докато един лидер се радва на доверието на другарите и доказва своята

лоялност към партията, неговата власт е и остава неограничена и той може да изпълнява дълга си и да изпълнява задачите си с пълната подкрепа на партийното ръководство.

Ако е успешен и поради това областта му на отговорност придобие обхват, който изисква допълнителни подразделения, той възлага това на способни другари от своите последователи, които на свой ред трябва да спечелят доверието на самите последователи.

Всички тези правила не трябва да се приемат като строг закон, а като общо ръководство за действие: ние не искаме строги правила, а еластична, естествено развиваща се общност, която живее от добрата воля на всички участващи другари, които заедно търсят най-доброто решение за движението във всеки случай и искат да видят най-добрия човек на правилното място.

Ето защо отговорността е вторият стълб на принципа на лидерството, наред с властта: лидерът е отговорен пред ръководството на партията, за да гарантира, че неговата или нейната област на отговорност е изпълнена по най-добрия възможен начин. Нашата общност трябва постоянно и настойчиво да възпитава всички свои лидери в истинско чувство за отговорност: Това означава преди всичко никой лидер да не злоупотребява с принципа на лидера, за да се вкопчи в поста си или да злоупотребява с него поради лични чувства като амбиция, ревност, егоизъм, гордост и т.н.!

Чувството за отговорност означава: да използваш всички сили, за да изпълниш задачата си, да преодолееш всякаква съпротива, но и доброволно да преминеш на втория ред, ако се намери по-добър човек за тази задача! Това трябва да стане втора природа за всеки лидер.

Когато властта и отговорността намерят своята реализация в живота и работата на всеки другар лидер, тогава принципът на лидера разгръща своята пълна ефективност и безкрайно превъзхожда всеки друг организационен принцип! Тогава израства и лидерският корпус, който твори история и не познава и не признава "невъзможното"!

ELITESCHULUNG

С нарастването на числеността и значението на партията през периода на борба естественият подбор на лидери, описан по-горе и в други случаи, трябва да бъде допълнен от съзнателно обучение на елита. Ще трябва да бъде създадена партийна академия, в която партийните членове, подходящи за подлидери или лидери, ще бъдат обучавани по отделни курсове, за да могат

след това да намерят подходяща работа в партийните арбитри. Но и тук трябва да се обърне строго внимание на спазването на принципите на естествения подбор на лидери:

Вярно е, че с края на периода на изграждане вече няма да е възможно всеки другар, който е подходящ за лидер, да събере от нищото другари около себе си и да завладее своята зона на отговорност. Вместо това завършилите лидерската академия ще бъдат прехвърлени на места, където има недостиг на лидери, и ще трябва да поемат ръководството на другарите, които вече са активни. Това обаче в никакъв случай не трябва да води до бюрократизация и разхлабване на бойната общност между ръководството и последователите. Ето защо само малка част от обучението на партийния елит ще бъде посветена на идеологическата подготовка или на теоретичните проблеми като цяло.

Основното е бъдещият лидер и подлидер да се научи как да ръководи правилно на практика, как правилно да разбира и реализира принципа на лидера. Авторитетът и отговорността също трябва да станат водещи принципи на тези подрастващи другари лидери от второ поколение. Следните принципи трябва да станат тяхна втора природа - няма да бъде допуснат да поеме лидерски задачи в нашата общност, сега или в бъдеще, никой, който не ги е разбрал и не полага усилия да ги прилага на практика последователно и упорито, също и спрямо себе си.

Дисциплина по отношение на партията и нейната генерална линия: Всеки другар лидер трябва преди всичко да разбере, че неговата лидерска задача е служба на партията. Единството, сплотеността и функционирането на движението зависят от сплотеността на ръководния корпус, от стриктното спазване и прилагане на партийната линия, дори в случай на лично несъгласие по отделни въпроси, от послушанието към партийното ръководство. Само партията осигурява победата; защото всяко фракционизиране, всяко разцепление, всяко интригантство, всяка недисциплинираност, всяко съзнателно отклонение от партийната линия пряко застрашава влиянието на партията и способността ѝ да се утвърждава - те са саботаж на победата!

Спечелване на доверието на последователите: Всеки ръководен другар, когато поема ръководна задача, е длъжен да спечели доверието на партийните другари, които са му подчинени, и да го запази! Само ако успее да постигне това, той е достоен да бъде и да остане политически лидер или подлидер. Партията ще трябва да се погрижи този принцип никога да не бъде забравен, защото само отношенията на доверие между ръководството и последователите гарантират динамиката, еланса,

ентузиазма и революционната решимост на бойната общност на нашето движение!

Липса на лични последователи: Всеки лидер трябва да бъде пример за подражание за своите последователи. Ето защо е твърде естествено, ако другарите са ентузиазирани от такъв началник, минават през огън за него, чувстват се лично привързани към него. Всичко това е нормално и никога не може да бъде избегнато; напротив, то дори може да допринесе за стимулиране на бойния дух и готовността за действие на съответното подразделение. Самият ръководител обаче никога не трябва да събира лични привърженици сред своите последователи и умишлено да насърчава дадена личност. Напротив, той винаги трябва да ангажира другарите си с партията и нейната линия: Лоялността трябва винаги и недвусмислено да бъде към партията, а към отделния лидер - само доколкото той действа като агент на партията и сам остава верен на нея.

Чувство за отговорност: Водещият другар не служи на личните си амбиции, а на партията. Той трябва да остане наясно, че е получил своята област на отговорност, защото партията е убедена, че той е най-добрият човек за нея. Това води до отговорността му пред партията да реши задачата с всички сили и да постигне успех. Ако обаче осъзнае, че не може да реши задачата или че някой друг би бил по-подходящ, той не трябва да остава на поста си от погрешна гордост, а трябва да поиска да бъде освободен. Никога не трябва да тормози, потиска или ругае другар, който е по-добър от него, само за да запази поста си. Той трябва да развие толкова силно чувство за отговорност, че да познава само ЕДНО желание: да намери най-добрия човек за всяка задача и да го постави на полагащото му се място - дори ако трябва да отстъпи и да пожертва себе си в този процес.

Дружба: Политическият лидер и подлидерът не се превръщат във възторжени полубогове, когато поемат задача, съответстваща на техните способности, а са и остават другари сред другарите. Затова другарството в отношенията с последователите трябва да характеризира и работата и борбата на нашите ръководни другари: Всеки другар се приема сериозно, подкрепя се и се уважава, никой не е безсмислено командван, тормозен или унижаван. Ръководството означава да се спечели доверие, да се умее да се убеждава и да не се ограничава само с настояване на своя авторитет.

Готовност за работа и жертви: Другарят националсоциалистически лидер не изисква от другите нищо, което не може да направи и не е показал сам: Който изисква и очаква от редовия партиен другар безкористна работа за

общността, който призовава политическите войници на партията да се борят и, ако е необходимо, да умрат за партията и нашата свята идея с абсолютна дисциплина и пълна готовност да жертват собствения си живот, трябва сам да докаже, че е готов да направи всичко това. Никога не трябва да търпим големец на върха; националсоциалистическата партия винаги трябва да се ръководи от бойци!

Справедливост: Ръководителят трябва да бъде справедлив и да отдава дължимото на всеки от своите подчинени. При изпълнение на служебните си задължения той не трябва произволно да облагодетелства или поставя в неравностойно положение никого. Напротив, той се стреми да даде възможност на всеки другар да открие и напълно да реализира способностите си, за да ги постави изцяло в служба на партията. По този начин Политическият ръководител възпитава националсоциалистически личности на всички нива на партийната организация.

Самоосъзнаване и самореализация: Дори и най-вече ръководният другар остава наясно, че националсоциалистът никога не спира да се учи, че трябва постоянно да се развива, да използва и развива всичките си способности, за да служи на партията по най-добрия възможен начин. Ръководният другар не трябва да се губи в суета, а трябва постоянно да работи върху себе си. Той трябва да умее да приема критиката, която е обективна, и да се възползва от нея. Той не трябва да привлича "да", а винаги да остава отворен за осъзнаване на собствените си силни и слаби страни. Само по този начин той може да се превърне в истински лидер.

Въображение: Наличието на въображение е важна предпоставка за всяка лидерска дейност; ръководенето на хора без въображение - т.е. въображение и емпатия - е невъзможно. Ръководният другар трябва, без да губи връзка с реалността, да запази способността си да мечтае, любовта към хората, силата да желае и да се удивлява, да съхранява красотата на света и живота, никога не трябва да се превръща в бездушен апаратчик и рутинен чиновник. Нито пък трябва да бъде упорит, съпял и ограничен фанатик: Нашата партия не се нуждае от истерици в ръководството си, а от горди, самоуверени и свободни личности с визия, въображение и съпричастност, с любов към света и хората, с разбиране и добра воля.

Сила на волята: Водещият другар ще бъде и ще остане равностоеен на задачата си само ако силата на волята му е специално укрепена и насърчена. От нашия водач Адолф Хитлер, този гений на волята, ние научихме, че волята принуждава всичко и в крайна сметка е непобедима. Волята сама оформя света, доколкото е податлива. Гордата увереност в победата на нашата партия произтича от непоклатимата воля на

ръководния корпус. Докато тази воля не бъде сломена, борбата продължава до победата. Всеки другар лидер носи лична отговорност за това, че партийната общност на волята остава непоклатима и че по този начин партията наистина представлява авангард на общността на волята на нацията и по този начин е въплъщение на волята за живот на нашия народ.

Трябва да се спазват тези десет практически принципа на елитното обучение. Не националсоциалистическото верую, което приемаме за даденост, и не умните поговорки правят един лидер или подлидер, а колкото повече той е превърнал тези 10 заповеди за обучение на елита в свои собствени, толкова по-подходящ е за своята задача. Освен това, разбира се, има и стари заповеди за етичните принципи на това да бъдеш работник и войник - да си лидер не означава да имаш привилегии и да се радваш на власт, а означава: да се жертваш повече, да работиш повече, да се биеш повече и да служиш по-добре от другите!



NS KAMPFRUF
KAMPFGESAMTHEIT DER NATIONALSOZIALISTISCHEN DEUTSCHEN ARBEITSPARTEI AUSLANDS- UND AUFBAUORGANISATION
September 1934 August 1978 26. April 2007 (132)

Der Kampf geht weiter !

Beitrag haben nach der Kapitulation der Wehrmacht am 8. Mai 1945 zu der nationalsozialistischen Bewegung geführt als zu jenen in der Nachkriegszeit. Und zwar sollte man in Deutschland, sondern auf globaler Ebene!

Jahrelange von Verhaftung, Verurteilung, Verfolgung und Verhinderung haben nicht abgelenkt, das Kern der gesamten Idee unseres hoch geliebten Führers Adolf Hitler zu entwickeln.

Alle Nationalsozialisten sind weiterhin öffentliche Taten und Kampfgemeinschaften Schicksal an Schicksal im Kampf um die Erhaltung unserer weißen Völker. Die Bewegung ist zwar stärker geworden, aber die Gefahr des biologischen Völkermord ist heute noch viel größer als in der Vergangenheit.


Der verabschiedete Vertrag ist aber nicht, das Volkermord - gegen alle weißen Völker (V) - abgelehnt. Keine Mittel und Erziehung, Überforderung und Kampferziehung.

Ob "legal" oder "illegal", ob im "Wahnsinn" oder im "Bewusstsein", ob mit Propagandamittel bewaffnet oder auf einem Schicksalsspiel andere Art. Jeder Nationalsozialist hat seine Pflicht!

Hilf Hitler!
Gerdhard Lauck



TROTZ VERBOT NICHT TOT!




НС уведомителен бюлетин
www.nsdapao.org
#1005 19.06.2022 (132)
NSDAP/AO: PO Box 6414 - Lincoln NE 68506 - USA

**Преден доклад
Интервю с Моли**
Трета част

NSK: Настоящите ни проекти очевидно са свързани с философия и изкуство.

Моли, опитете мисленето си за влиянието на тези теми в политиката.

Моли: Опитвам се да обновявам фотографично, но най-вече съм се концентрирала върху Адолф Хитлер и Армията на човечеството (www.themorningthreemile.com/ truth.htm). Вече съм на 21 страници, а имам още толкова много за правене. Изучаването на Втората световна война е абсолютно минало поле от информация. Търсяни информации за едно нещо и откривам още две неща, които трябва да прочувам. Чувстваме се малко като археолози, който открива



the **NEW ORDER**
Number 176 (132) Founded 1978 April 26, 2007 (132)

The Fight Goes On !

Seventy years after the capitulation of the Wehrmacht on May 8, 1945, the postwar National Socialist movement is stronger than ever not only in Germany, but throughout Europe.

Decades of mass murder, expulsion, persecution, and defamation have not sufficed to destroy the seed of the brilliant idea of our much loved Führer Adolf Hitler.

All National Socialists and other racially-aware contemporary and racial kinemen fight side by side for the preservation of our White folk.

The movement has indeed become stronger, but the danger of biological folk death is also much greater today than in the past.

The desperate enemy is in the process of committing genocide against all White folk. His means are non-White immigration, culture dilution, and race-mixing.

Whether "legal" or "illegal", whether in election halls or street battle, whether armed with propaganda material or on a battlefield of a different kind, every National Socialist must do his duty!

Hilf Hitler!
Gerdhard Lauck



TROTZ VERBOT NICHT TOT!

**NSDAP/AO е най-големият в света
Доставчик на националсоциалистическа пропаганда!**

Печатни и онлайн периодични издания на много езици

Стотици книги на много езици

Стотици уеб-сайтове на много езици



BOOKS - Translated from the Third Reich Originals!
www.third-reich-books.com



NSDAP/AO
Fight Back!



nsdapao.org
Contact us to find out how YOU can help!